

Форма

Федеральная служба по труду и занятости, Государственная инспекция труда в Ханты-
Мансийском автономном округе-Югре

*(указывается наименование контрольного (надзорного) органа или
его территориального органа)*

« 07 » мая 2024 г., 17 час 05 мин. №86/10-1922-И/60-153

628007, Ханты-Мансийский Автономный округ - Югра АО, г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова, д.
62а

(место составления акта)

Акт профилактического визита

(обязательного/по инициативе контролируемого лица)

1. Профилактический визит проведен в соответствии с решением №86/10-1770-И/60-153 от « 25 »
апреля 2024 г. <https://private.proverki.gov.ru/private/pm/20472329>

*(указывается ссылка на решение уполномоченного должностного лица контрольного (надзорного) органа
о проведении профилактического визита, учетный номер профилактического визита в едином реестре контрольных
(надзорных) мероприятий)*

2. Профилактический визит проведен в рамках Федерального государственного контроля (надзор)
за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права

*(наименование вида государственного контроля (надзора), в соответствии
с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора))*

3. Профилактический визит проведен в отношении:
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
"ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР", 8601016183

*(указываются наименование контролируемого лица (в родительном падеже): (фамилия, имя, отчество
(при наличии) гражданина или наименование организации, их индивидуальные номера налогоплательщика))*

4. Профилактический визит был проведен по адресу (местоположению)
628001, ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА, Г.О. ХАНТЫ-МАНСИЙСК, Г
ХАНТЫ-МАНСИЙСК, УЛ ОБЪЕЗДНАЯ, ЗД. 59, СТР. 1

*(указываются адреса (местоположение) места проведения профилактического визита; при проведении профилактического
визита по месту осуществления деятельности контролируемого лица - адреса (местоположение) места осуществления
контролируемым лицом (контролируемыми лицами) деятельности)*

5. Профилактический визит проведен путем использования видео-конференц-связи: Нет

6. Профилактический визит был проведен по основанию:
Поступление заявления БУ ХМАО-ЮГРЫ "ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР"
о проведении профилактического визита от 19.04.2024 вх.№1274

*(указывается одно из оснований проведения профилактического визита: контролируемое лицо приступает к деятельности в
определенной сфере деятельности (с указанием сферы деятельности); объект контроля отнесен к категории высокого или
значительного риска; профилактический визит инициирован контролируемым лицом)*

7. Профилактический визит проведен в следующие сроки:

«07» мая 2024 г. с 15 час. 00 мин. до 17 час. 00 мин. Продолжительность 2 ч 00 м

*(указываются дата и время фактического начала профилактического визита, а также дата и время фактического
окончания профилактического визита, при необходимости указывается часовой пояс)*

8. В ходе профилактического визита проведена профилактическая беседа по следующим вопросам:

1. Расчет минимальной часовой тарифной ставки и минимальной месячной ставки производится исходя из минимального размера оплаты труда с учетом условий оплаты труда работника, определенных его трудовым договором.

Обязательными для включения в трудовой договор являются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника) (абз. 5 ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Тарифная ставка и оклад (должностной оклад) - это фиксированные размеры оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени или за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц. При этом не учитываются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты (ч. 3, 4 ст. 129 ТК РФ).

Минимальная часовая ставка применяется в случае, если условиями трудового договора работника предусмотрена тарифная ставка за единицу времени в виде часа, а минимальная месячная ставка используется тогда, когда в трудовой договор включено условие, касающееся оклада (должностного оклада).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ч. 3 ст. 133 ТК РФ).

С 01.01.2024 величина минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ) составляет 19 242 руб. (ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (далее - Закон N 82-ФЗ)).

Региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте РФ. В таком случае размер зарплаты надо сравнить с указанной суммой (ч. 1 ст. 133.1 ТК РФ).

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ч. 2 ст. 91 ТК РФ).

Норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены) (ч. 3 ст. 91 ТК РФ, п. 1 Порядка, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н):

при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов;

при продолжительности рабочей недели менее 40 часов - количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на 5 дней.

Так, например, в июне 2023 г. нормальное количество рабочих часов при 5-дневной 40-часовой рабочей неделе равно 168, а при 36-часовой рабочей неделе - 151,2.

Действующим законодательством не установлена минимальная часовая тарифная ставка. Однако она зависит от величины МРОТ, поскольку месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ (ч. 3 ст. 133 ТК РФ).

Как правило, минимальную часовую тарифную ставку рассчитывают по формуле:

$$\text{МРОТ} \times 12 / \text{количество рабочих часов за год.}$$

Так, с 01.01.2024 минимальная часовая тарифная ставка при 40-часовой рабочей неделе равна 116,68 руб. (19 242 руб. \times 12 мес. / 1 979 ч). Если региональным соглашением установлен иной размер МРОТ, то необходимо использовать этот размер.

Осуществить расчет можно также исходя из показателей конкретного месяца, в таком случае размер будет более достоверным. Размер минимальной часовой ставки при 40-часовой неделе в январе 2024 г. равняется 141,49 руб. (19 242 руб. / 136), при 36-часовой - 157,21 руб. (19 242 руб. / 122,4). Расчет указанных показателей производится посредством деления величины МРОТ на количество рабочих часов в соответствующем календарном месяце в зависимости от продолжительности рабочей недели.

Чтобы рассчитать часовую тарифную ставку, годовой оклад делят на годовую норму рабочих часов по производственному календарю (Письмо Минздрава от 02.07.2014 N 16-4/2059436).

Пример. Расчет часовой тарифной ставки.

Работнику с окладом 38 000 руб. установлена 40-часовая рабочая неделя. Норма рабочих часов по производственному календарю - 1 979 ч.

Часовая тарифная ставка работника - 230,42 руб. (38 000 руб. \times 12 / 1 979 ч).

На основании вышеизложенного способ расчета дневной часовой тарифной ставки, примененный в БУ ХМАО-Югры «Ханты-Мансийский реабилитационный центр», не противоречит действующему законодательству.

2. По вопросу доплаты за работу в ночное время.

В соответствии со ст. 149 ТК РФ при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Статьей 154 ТК РФ установлено, что каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Согласно Постановлению Правительства РФ от 22.07.2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" (далее Постановление N554) установлено, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Работу в ночное время при суммированном учете рабочего времени необходимо оплачивать в повышенном размере. Особенности действующим законодательством не предусмотрены. Так, каждый час ночной работы (с 22:00 до 06:00) необходимо оплачивать минимум с 20-процентной доплатой по сравнению с дневной. Порядок расчета оплаты ночных часов зависит от установленной работнику системы оплаты труда.

Пример расчета.

Доплата за час работы в ночное время = часовая тарифная ставка × 20 %.

Доплата за месяц работы в ночное время = доплата за час работы в ночное время × на количество часов, отработанных в ночное время за месяц.

Оплатить ночную работу необходимо в дату выплаты заработной платы за тот месяц, в котором была такая работа, с учетом ч. 1 ст. 129, ч. 6 ст. 136, ст. 149 ТК РФ. Законом не установлено иных специальных правил оплаты ночной работы при суммированном учете рабочего времени.

(указываются информация об обязательных требованиях, предъявляемых к деятельности контролируемого лица либо к принадлежащим ему объектам контроля, их соответствии критериям риска, основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятиях, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска, которые обсуждались в ходе профилактического визита; перечень вопросов, по которым проведено консультирование контролируемого лица)

9. Выявлено, что объекты контроля представляют явную непосредственную угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям или такой вред (ущерб) причинен:

(указать соответствующие факты в случае выявления)

10. К настоящему акту прилагаются:

(при наличии указываются документы и иные материалы, приобщаемые к акту)

Савина Инна Леонидовна, Заместитель начальника отдела-главный государственный инспектор труда отдела надзора и контроля по соблюдению трудового законодательства в организациях г. Ханты-Мансийска

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность инспектора (руководителя группы инспекторов), проводившего профилактический визит)



Савина Инна Леонидовна, Заместитель начальника отдела-главный государственный инспектор труда отдела надзора и контроля по соблюдению трудового законодательства в организациях г. Ханты-Мансийска, телефон рабочий: 8(3467) 388-905 доб.112, email: i.savina@git86.rostrud.gov.ru

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность инспектора, непосредственно подготовившего акт профилактического мероприятия, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

Отметка об ознакомлении контролируемых лиц или их представителей с актом профилактического визита (дата и время ознакомления)

07.05.2024

Отметка о направлении акта профилактического визита контролируемому лицу, направлено почтой:

<https://private.proverki.gov.ru/private/pm/20472329>

** Отметки размещаются после реализации указанных в них действий.*