

**Укреплению позиций женщин  
в российском обществе способствовали  
меры, принятые в течение**

**последних 10 лет, включающие:**

- совершенствование законодательства в целях улучшения положения женщин, в том числе в части вопросов, связанных с выплатой пособий в связи с рождением и воспитанием детей, а также с реализацией программы материнского (семейного) капитала;

- повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда за счет принятия антидискриминационных мер (запрещение объявлений о вакансиях, содержащих требования о поле, возрасте и семейном положении), а также за счет организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;

- поэтапное повышение оплаты труда в бюджетных секторах экономики, в которых заняты преимущественно женщины (сфера образования, науки, здравоохранения, культуры и социальной защиты);

- создание благоприятных условий для совмещения семейных обязанностей по воспитанию детей, в том числе детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, с трудовой деятельностью (обеспечение доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет, закрепление на законодательном уровне положения о предоставлении по желанию лица, воспитывающего ребенка-инвалида, ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время);

- повышение качества оказания медицинской помощи женщинам в период беременности, родов и послеродовой период, введение родового сертификата, строительство перинатальных центров;

- государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, в том числе с участием женщин;

- последовательную государственную поддержку социально ориентированных некоммерческих организаций, деятельность которых направлена на улучшение положения женщин, семьи и детей.

**К 2022 году в результате  
реализации Стратегии будут  
созданы условия для:**

- увеличения выявляемости злокачественных новообразований у женщин на I - II стадии и повышения доступности квалифицированной медицинской помощи;

- усиления профилактики профессиональных заболеваний у женщин и увеличения их выявляемости на ранних этапах;

- снижения уровня материнской смертности до уровня экономически развитых стран;

- дальнейшего снижения числа аборт;

- сокращения разницы в оплате труда мужчин и женщин;

- увеличения числа женщин, являющихся учредителями или руководителями субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе социального предпринимательства, и самозанятых женщин;

- сокращения числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых работают женщины;

- сокращения числа случаев насилия в отношении женщин;

- увеличения доли женщин среди лиц, замещающих должности государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также доли женщин среди членов политических партий и организаций.

Отдел трудовых отношений  
администрации города Лангепаса

**Принимаемые меры  
по улучшению условий и охраны  
труда женщин согласно  
Национальной стратегии  
действий  
в интересах женщин  
на 2017 - 2022 годы,**

(Стратегия утверждена  
распоряжением Правительства  
Российской Федерации  
от 8 марта 2017 г. N 410-р)



г. Лангепас  
2018 г.

## **Цифры и факты:**

По данным Федеральной службы государственной статистики:

- на начало 2016 года в Российской Федерации проживали 146,5 млн. человек, из них 78,6 млн. - женщины.

- уровень экономической активности женщин в трудоспособном возрасте составляет 77%, доля занятых женщин в общей численности занятого населения – 49%.

Оказывается государственная поддержка путем выделения грантов *женским организациям, реализующим проекты:*

- по укреплению института семьи и семейных ценностей, охране и поддержке материнства;

- о социальной адаптации детей-инвалидов;

- по общественному мониторингу качества социальной сферы

*Несмотря на принимаемые меры, остаются высокими показатели заболеваемости женского населения.*

В 2015 году инвалидами были впервые признаны 330 тыс. женщин (47% всех впервые признанных инвалидами), из них 117 тыс. - в трудоспособном возрасте.

За последние 10 лет количество женщин, которым поставлен диагноз "бесплодие", сохраняется на уровне 250 - 280 случаев на 100 тыс. женщин в возрасте 18 - 49 лет, в 2015 году этот диагноз поставлен впервые 94,2 тыс. женщин.

В 2015 году зарегистрировано 319,3 тыс. случаев заболеваний женщин злокачественными новообразованиями, из них

20,9% - раком молочной железы. За последние 10 лет численность женщин с диагностированным раком молочной железы увеличилась на 32,5%. В 2015 году от этого заболевания умерли 22 тыс. женщин.

В области снижения материнской смертности Российская Федерация добилась значительных успехов. Показатель материнской смертности за 1990 - 2015 годы снизился на 78,8% и составил в 2015 году 10,1 случая на 100 тыс. детей.

**Современные женщины** имеют высокий уровень образования, профессиональные и карьерные интересы, *при этом воспитание детей и присмотр за ними, а также за членами семьи, требующими постоянного присмотра и ухода, в том числе по состоянию здоровья, осуществляются преимущественно женщинами, что создает трудности в совмещении ими семейных обязанностей и трудовой деятельности.*

*Отмечается высокая занятость женщин, проявляется их ориентация на полную занятость, карьерный рост в сочетании с семейными обязанностями и воспитанием детей. Вместе с тем женщины находятся в неравном положении по сравнению с мужчинами в сфере экономики (сохраняется более низкая по сравнению с мужчинами заработная плата женщин, хотя эта разница сокращается).*

*Сохраняются ограничения по видам работ, на которых женщины могут осуществлять свою трудовую деятельность.*

**Перечень тяжелых работ** и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержден постановлением Правительства РФ 25.02.2000 № 162 и с тех пор не пересматривался. *Вместе с тем развитие техники и технологий существенно изменяет условия труда, воздействие вредных производственных факторов на здоровье женщины снижается.*

*Снижается численность женщин, пострадавших на производстве, но не везде созданы безопасные условия труда.*

*Введение специальной оценки условий труда и внедрение механизмов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда путем совершенствования системы социального страхования, позволяют объективно оценить условия труда женщин на конкретных рабочих местах и определить исчерпывающий перечень мер, направленных на сохранение их здоровья.*

**Реализация Стратегии  
осуществляется в 2 этапа:  
1 этап – 2017-2018 годы  
2 этап – 2019-2022 годы**