

Трудовые права женщин

Ограничение женского труда ¹

1. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда.²
2. На подземных работах. (кроме нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию)
3. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе. Женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением. При этом женщины, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от такой работы.

Запрет женского труда

1. Женский труд запрещен на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для женщин нормы ³

Характер работы	Предельно допустимая масса груза
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7 кг
Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать:	
- с рабочей поверхности	1750 кгм
- с пола	875 кгм

2. Беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, не могут привлекаться к работам, выполняемым вахтовым методом. ⁴

3. Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. ⁵



Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

(До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка)



При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.



Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет, предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут. При наличии двух и более детей в возрасте до 1,5 лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее 1 часа.⁸

(По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением)



Предоставление отпуска по беременности и родам от 70 до 110 календарных дней до родов (в случае многоплодной беременности - 84 дня)

70 календарных дней после родов (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух и более детей - 110)

с выплатой пособия по государственному социальному страхованию ⁶



Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя. ⁷



Женщины, имеющие детей в возрасте до 1,5 лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста 1,5 лет ⁹

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. ¹⁰

(Отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.)

Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы. ¹¹



Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной (исключение: ликвидации организации; прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.) ¹²

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до 14 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем, являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ). ¹³

1. Статья 253 ТК РФ.

2. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 162.

3. Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 N 105.

4. Статья 298 ТК РФ.

5. Статья 259 ТК РФ.

6. Статья 255 ТК РФ.

7. Статья 260 ТК РФ.

8. Статья 258 ТК РФ.

9. Статья 254 ТК РФ.

10. 11. Статья 263 ТК РФ.

12. 13. Статья 261 ТК РФ.