

## Особенности регулирования труда женщин

Виды ограничений, особенностей, запрещений и т.д.	Для всех женщин	Беременные женщины	Женщина перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него	Женщина, усыновившая ребенка	Кормящая мать	Женщины, имеющие детей до 1,5 лет	Женщины, имеющие детей до 3 лет	Находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет	Примечание
Ограничение применения труда на работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному или бытовому обслуживанию (ч. 1 <a href="#">ст. 253</a> ТК РФ, постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. <a href="#">№ 162</a> )	+	+	+	+	+	+	+	+	На условиях и работах, указанных в п. 1, 2 примечаний к <a href="#">Перечню</a> , утв. Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162, труд женщин может применяться
Запрещение применения труда на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые нормы (ч. 2 <a href="#">ст. 253</a> ТК РФ, постановление Совета Министров Правительства РФ от 6 февраля 1993 г. <a href="#">№ 105</a> )	+	+	+	+	+	+	+	+	
Снижение норм выработки, норм обслуживания либо перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, в соответствии с медицинским заключением (ч. 1 <a href="#">ст. 254</a> ТК РФ)		По заявлению							С сохранением среднего заработка по прежней работе
Освобождение от работы до предоставления другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов (ч. 2 <a href="#">ст. 254</a> ТК РФ)		+							С сохранением среднего заработка
Сохранение среднего заработка по месту работы при прохождении обязательного диспансерного обследования (ч. 3		+							

<a href="#">ст. 254</a> ТК РФ)									
Перевод на другую работу в случае невозможности выполнения прежней работы до достижения ребенком возраста 1,5 лет (ч. 4 <a href="#">ст. 254</a> ТК РФ)						По заявлению			С оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе
Предоставление отпуска по беременности и родам продолжительностью согласно <a href="#">ст. 255</a> ТК РФ		По заявлению							На основании листа нетрудоспособности
Предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет с сохранением места работы (должности) (ч. 1, 4 <a href="#">ст. 256</a> ч. 2 <a href="#">ст. 257</a> ТК РФ)				По желанию			По заявлению		
Возможность работать во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию (ч. 3 <a href="#">ст. 256</a> ТК РФ)							По заявлению		Могут работать лица, указанные в ч. 2 <a href="#">ст. 256</a> ТК РФ, по их заявлению
Предоставление отпуска работникам, усыновившим ребенка (по желанию женщин – отпуск по беременности и родам) продолжительностью согласно ч. 1 <a href="#">ст. 257</a> ТК РФ				+					отпуск предоставляется на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения.
Предоставление дополнительных перерывов для кормления ребенка не реже чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. Продолжительность перерыва не менее 1 часа при двух и более детей в возрасте до 1,5 лет ( <a href="#">ст. 258</a> ТК РФ)						+			Перерывы включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка
Запрещение служебных командировок, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ч. 5		+							

<a href="#">ст. 96</a> , ч. 5 <a href="#">ст. 99</a> , ч. 1 <a href="#">ст. 259</a> ТК РФ)									
Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только при условии не запрещения по медицинскому заключению (ч. 5 <a href="#">ст. 96</a> , ч. 5 <a href="#">ст. 99</a> , ч. 7 <a href="#">ст. 113</a> , ч. 1 <a href="#">ст. 259</a> ТК РФ)							С письменного согласия		Обязательное ознакомление в письменной форме со своим правом отказаться от работы  При условии, если не запрещено по состоянию здоровья
Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска перед отпуском по беременности и родам или сразу после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком ( <a href="#">ст. 260</a> ТК РФ)			По желанию					По желанию	Независимо от стажа работы у работодателя
Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ч. 1 <a href="#">ст. 261</a> ТК РФ)		+							Кроме ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП
Продление срока действия срочного трудового договора до окончания беременности по письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности (ч. 2 <a href="#">ст. 261</a> ТК РФ)		+							Допускается увольнение, если договор заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно перевести на другую работу
Продление срока действия срочного трудового договора до окончания отпуска по беременности и родам при предоставлении такого отпуска (ч. 2 <a href="#">ст. 261</a> ТК РФ)		+							
Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ч. 4 <a href="#">ст. 261</a> ТК РФ)							+		За исключением увольнения по п. 1,5–8,10,11 ч. 1 <a href="#">ст. 81</a> , п. 2 <a href="#">ст. 336</a> ТК РФ
Не допускается привлечение к работам, выполняемым вахтовым методом ( <a href="#">ст. 298</a> ТК РФ)		+					+		
Установление 36-часовой рабочей недели для работающих в районах Крайнего Севера и	+								Устанавливается коллективным договором или трудовым договором

приравненных к ним местностях при сохранении заработной платы в размере полной рабочей недели ( <a href="#">ст. 320</a> ТК РФ)									
Не устанавливается испытание при приеме на работу (ч. 4 <a href="#">ст. 70</a> ТК РФ)		+				+			
Установление неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели (ч. 1 <a href="#">ст. 93</a> ТК РФ)			По просьбе		По просьбе	По просьбе	По просьбе	По просьбе	Для женщин, имеющих ребенка до четырнадцати лет (ребенка инвалида в возрасте до 18 лет)  Оплата труда пропорционально отработанному времени
Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска до истечения шести месяцев непрерывной работы (ч. 3 <a href="#">ст. 122</a> ТК РФ)				По заявлению	По заявлению, при условии, что усыновлен ребенок в возрасте до 3 месяцев				
Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (ч. 3 <a href="#">ст. 126</a> ТК РФ)			+						
Не допускается отзыв из отпуска (ч. 3 <a href="#">ст. 125</a> ТК РФ)			+						
Установление дородового отпуска продолжительностью 90 календарных дней с проведением оздоровительных мероприятий за пределами территории радиоактивного загрязнения ( <a href="#">ст. 18</a> Закона от 15 мая 1991 г. № 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС", <a href="#">ст. 7</a> Федерального закона от 26 ноября 1998 г. № 175-ФЗ "О социальной защите граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в			+						Постоянно проживающих (работающих) на территории зоны проживания с правом на отселение

1957 году на производственном объединении "Маяк" и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча)									
Не подлежат аттестации муниципальные служащие ( <a href="#">ст. 18</a> Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации")		+						+	
Обеспечение полноценным питанием беременных женщин, кормящих матерей, а также детей в возрасте до трех лет, в том числе через специальные пункты питания и организации торговли, осуществляется по заключению врачей ( <a href="#">ч. 3 ст.52</a> Федерального закона РФ от 21 ноября 2011 г. № 323 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»		+			+	+	+		Порядок устанавливается законодательством субъектов РФ

Примечания:

1. Данная таблица включает особенности регулирования труда женщин, установленные федеральными законами.
2. Законами субъектов РФ, иными нормативными правовыми актами, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами могут устанавливаться дополнительные льготы и гарантии (оказание материальной помощи, приобретение путевок в санатории и дома отдыха и т.д.)
3. Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечения к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направления в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних ([ст. 264](#) ТК РФ).